附件3

中国新闻奖参评作品推荐表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 作品标题 | **淄博“问责34条”剑指“为官不为”** | 参评项目 | **报纸消息** |
| 体裁 |  |
| 语种 | **汉语** |
| 作者（主创人员） | **齐淮东 张国栋 马景阳** | 编辑 | **张鸣雁 江昊鹏** |
| 刊播单位 | **大众日报** | 首发日期 | **2015年7月30日** |
| 刊播版面(名称和版次) | **一版** | 作品字数（时长） | **875** |
| ︵采作编品过简程介︶ | **中央八项规定执行以来，各级党风政风为之一新，但门好进了，脸好看了，为官不为的“太平官”现象却有所抬头。针对这一影响改革发展的突出问题，淄博市率先建章立制，出台“问责34条”，给“为官不为”行为列条目、划红线。作者在深入采访的基础上，在问责办法出台当日成稿，独家报道了淄博的创造性做法，在大众日报一版刊发，并配发评论《以制度校正问责准星》。**　　　　　 |
| 社会效果 | **稿件刊发后，新华网、人民网等多家主流网站转载，山东省主要领导对淄博的做法给予充分肯定，省内外20多个地市到淄博学习这一做法。问责办法实施以来，淄博市纪检监察机关共查实“为官不为”问题39件，问责161人，形成了抓作风建设的高压态势，干部纪律意识、责任意识明显增强，有效促进了全市中心工作的推进落实。** |
| 推荐理由 | **中央对惩治为官不为、懒政怠政行为有明确要求，但各地缺乏“实施细则”。淄博先人一步作出具体规定，实现了问责“为官不为”的标准化、制度化、长效化，很有启示借鉴意义。作者凭借对中央精神和现实情况的精确把握，抓住这一重大线索，体现了较强的新闻敏感性；采访深入细致，作品文笔流畅、语言精到，使一篇介绍经验的工作报道见人见事，达到了入脑入心的效果，是一篇有高度、有厚度、有锐度的好新闻。**签名：（盖单位公章）2016年 月 日 |
| 联系人(作者) | **张国栋** | 手机 | **18660806633** |
| 电话 | **0531-85193638** | E-mail | **18660806633@163.com** |
| 地址 | **山东省济南市泺源大街2号大众日报** | 邮编 | **250014** |

**淄博“问责34条”剑指“为官不为”**

**履职不当、执行不力、担当不够、作风不严等问题严重者可免职**

**只要不违纪违法,工作上稍有懈怠似乎并无大碍；对上级的决策部署落实个七八分,大体也说得过去……在淄博市,这种做法行不通了!**

**博山区白塔镇副镇长周兰涛,前几天就因此遭到“当头棒喝”。位于这个镇的淄博电子化学试剂科技有限公司,没办完环评手续就新建了一个电子化学品项目,7月14日,这一“未批先建”项目被查处,作为分管环保工作的副镇长,周兰涛因未履行好监管职责被通报批评。**

**今天召开的淄博市党政联席会议,通过了《淄博市国家工作人员“为官不为”行为问责暂行办法》。市纪委纪检监察五室主任车春雷告诉记者,办法从今年2月开始酝酿起草,从履职不当、执行不力、担当不够、作风不严四个方面,列举了造成不良影响及后果的34种“为官不为”情形,并确定了通报批评、免职、辞退等9种问责方式,问责情况将作为干部考核评优和选拔任用的重要依据。**

**为解决“为官不为”、懒政怠政问题,今年初,淄博市成立了21个干部作风抽查暗访组,每月一次抽查暗访,上半年查处党员干部133人,9名县处级干部受到党纪政纪处分。同时,195名市直机关作风效能监督员上岗履行监督职能。“在面上形成震慑的基础上,制定实施这个办法,就是要给‘为官不为’行为划红线、敲警钟、亮利剑。”淄博市纪委书记初炳玉说,“究竟哪些情况属于‘为官不为’?以前经常无法明确界定,这也导致缺乏相应的惩处手段。现在有了‘硬杠杠’,就能实现问责的标准化、制度化、长效化。”**

**“整治‘为官不为’,是当前发展所需、群众所盼。”淄博市委书记王浩介绍,一方面,在去年的全省科学发展综合考核群众满意度调查中,淄博群众反映最集中的是干部作风问题；另一方面,作为老工业城市,淄博经济下行压力大,今年市里出台“工业强市30条”,并提出打造行政审批事项最少、行政收费最低、行政效能最高的“三最”城市目标。“一分部署,九分落实。我们就是要通过整治‘为官不为’,发挥问责的倒逼作用,问责一个,警醒一片,推动广大干部既廉又勤,想干事、敢担事。”**

**6月,办法在市直各部门征求意见时,警示和震慑作用就已显现。当月的抽查暗访中,受到处理的单位和个人数量较前5个月平均值下降60%以上。**